# NÓMINA 2025
# COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN DEL "RAE Y BAI"

Área de nóminas, febrero 2025

**La firma del XXV Convenio Colectivo de Banca firmado por CCOO, UGT y FINE nos ha supuesto continuar sin lograr una recuperación salarial justa** tras la pérdida de poder adquisitivo acumulada por convenios anteriores. Mientras **BBVA bate beneficios** año tras año (más de **10.000 millones** en el 2024), **el coste de vida sigue en aumento,** y **gran parte de la plantilla no lo ve reflejado en su nómina**. Este mes, además del **30% de la subida salarial que el banco absorbe** a quienes tienen complementos personales, vemos cómo, fruto del convenio firmado, **también se nos compensan las pagas RAI y BAI con la parte anual de la retribución variable.**

## ¿CUÁL ES LA REALIDAD?

**Si has recibido incentivos**, **estas pagas se absorben.**
La situación actual es consecuencia directa de la firma del XXV CCB.

Los importes variarán en función del nivel, antigüedad y la parte anual de la retribución variable de cada empleado/a.

## EJEMPLOS DE CASOS REALES:

### Caso 1: Nueva entrada/ Nivel XI

- Percepción BAI: **+64.35 €**
- Part. Bos RAE: **+1.886,58 €**
- Compensación y absorción por PB RAE: **-1.419,84 €***

*Le han compensado la totalidad de la parte anual del bono.

### Caso 2: Nivel VIII

- Percepción BAI: **+895,86 €**
- Part. Bos RAE: **+93,48 €**
- Compensación y absorción A.V.E. POR PERC BAI: **-93.48 €**
- Compensación y absorción A.V.E. POR P.B. RAE: **-895,86 €**

## ¿CÓMO PUEDO SABER CUÁNTO ME HAN ABSORBIDO?

**Accede a la Intranet del Banco / Mi Espacio Personal / Retribución / Información nómina / Ver histórico / Nómina de Febrero.**

**Busca los conceptos siguientes:**

**Abono**:

- **PART. BOS. RAE**
- **ABONO POR PERCEPCIÓN BAI**

**Compensación y absorción:**

- **COMP. Y ABS. A.V.E. POR P.B. BAI**
- **COMP. Y ABS. A.V.E. POR P.B. RAE**

## LA REALIDAD DA LA RAZÓN A ACB

**ACB NO HA FIRMADO EL XXV CCB:**

- **Porque consolidaba la perdida de poder adquisitivo acumulada.**
- **Por el mantenimiento parcial de la cláusula de compensación y absorción que para la mayoría de la plantilla supone una recuperación salarial prácticamente nula.**
- **Por la compensación y absorción en la participación en beneficios (RAE, BAI).**

**POR TODO LO ANTERIOR, DESDE ACB SEGUIMOS SOLICITANDO A BBVA:**

**ANULAR LOS EFECTOS DE LA CLÁUSULA DE COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN QUE DEVALÚA EL ESFUERZO DE SU PLANTILLA.**

Click! Accede al PDF completo con información más detallada de los conceptos de tu nómina en página 2.

Para afiliarte, pincha aquí

## CONCEPTOS HABITUALES

Son los conceptos reglamentarios que cobramos todos los meses, siendo importes fijos.

En este mes de febrero encontraras además:

## PAGAS POR BENEFICIOS BBVA TODAS ABSORBIBLES

### PAGA DE BENEFICIOS RAE (ART. 23 CCB)

- **Para los contratados antes de 2014:**
  - **Si el Resultado de la Actividad de Explotación de BBVA** (Negocios España) **supera el 30% interanual,** corresponde el abono de 6/4 de paga en el año posterior.
  - **En este caso sólo nos quedaría por percibir la parte no abonada en las nóminas bajo el concepto "1,25 P.PB XXII CCB - art.23 XIII CCB. Este año SI corresponden los 6/4 de paga.**

- **Para los contratados desde 2014:**
  - En este caso no hay "Participación en Beneficios XXII CCB" por **lo que corresponde el pago de una sola vez de tantos cuartos de paga como genere el RAE.**
  - BBVA **en 2025** ha obtenido un incremento de beneficios (Negocios España) superior al 30% por lo que le **corresponden 6/4 de paga**.

### PERCEPCIÓN DEL BAI (ART. 24.7 CCB)

- En el caso de que el **Beneficio Antes de Impuestos (BAI) sea positivo, o el Banco reparta dividendos** correspondientes a ese ejercicio, **debe abonar una cantidad equivalente al 0,25% de los conceptos retributivos**: Salario Base de Nivel (art. 18.2), gratificaciones y asignaciones complementarias o especiales (art. 24) y diferencia del artículo 15.4.2, referidos a sus cuantías a 31 de diciembre del ejercicio para el que corresponda el pago.

SALARIO BASE DEL CUARTO DE PAGA DEVENGADO EN 2024 Y A PAGAR EN 2025:

| Nivel | Salario base del "Cuarto de paga" devengado en 2024, a pagar en 2025 |
|---|---|
| 1 | 832,93 |
| 2 | 720,23 |
| 3 | 609,12 |
| 4 | 580,35 |
| 5 | 501,8 |
| 6 | 469,85 |
| 7 | 446,41 |
| 8 | 422,96 |
| 9 | 390,85 |
| 10 | 348,24 |
| 11 | 314,43 |

## ABONO DEL BONO TARGET ANUAL

Determinado por la consecución de indicadores establecidos a nivel Grupo , Área e individuo/unidad.

## ABONO DEL BONO TARGET DEL TERCER CUATRIMESTRE

Toda la plantilla que desempleña funciones comerciales (fuerzas de venta) devengan un porcentaje de su bono target de forma cuatrimestral vinculado a su desempeño individual.

## RETRIBUCIÓN FLEXIBLE (BONUS EN ACCIONES)

Aquellas personas trabajadoras que hayan optado por el modelo de Retribución Flexible verán que se produce la minoración de la retribución variable por el importe reservado para acciones (Concepto sustitución R.V. / Acciones SRF).

## COMPENSACIÓN DE ECONOMATO

| N MIEMBROS | MADRID | BARCELONA | VALENCIA | VIZCAYA |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 387,51 EUR | 441,94 EUR | 400,05 EUR | 611,67 EUR |
| 2 | 563,23 EUR | 643,92 EUR | 580,05 EUR | 648,46 EUR |
| 3 | 719,04 EUR | 820,21 EUR | 741,30 EUR | 685,30 EUR |
| 4 | 868,82 EUR | 990,19 EUR | 891,77 EUR | 722,12 EUR |
| 5 | 1.000,41 EUR | 1.140,93 EUR | 1.028,84 EUR | 758,91 EUR |
| 6 | 1.123,58 EUR | 1.276,20 EUR | 1.152,45 EUR | 795,74 EUR |
| 7 | 1.244,31 EUR | 1.418,49 EUR | 1.278,74 EUR | 832,57 EUR |
| 8 | 1.358,44 EUR | 1.544,61 EUR | 1.394,29 EUR | 869,36 EUR |
| 9 | 1.464,48 EUR | 1.665,21 EUR | 1.504,45 EUR | 906,19 EUR |
| 10 | 1.578,60 EUR | 1.798,52 EUR | 1.620,00 EUR | 943,00 EUR |

Si estás trabajando en **Madrid**, **Barcelona**, **Vizcaya (incluidos Llodio, Amurrio, Castro Urdiales)** o **Valencia**, recibirás una compensación en febrero de cada año.

·SI EMPEZASTE A TRABAJAR EN BBVA DESPUÉS DEL 19/10/2007 en BBVA: Recibirás en tu nómina un complemento con este importe fijo. 597,33 euros "Complemento Bis de Beneficios Sociales".

·SI TRABAJABAS EN ALGUNAS DE LAS PLAZAS MENCIONADAS A 18/10/2007 en BBVA: Recibirás en tu nómina una compensación según tu provincia de trabajo y los miembros de tu familia, como se detalla en el Acuerdo de Homologación de Beneficios Sociales de 18/10/2007.

Te recordamos que en nuestra página web, **www.acb-sbbva.com**, encontrarás **toda la información necesaria:**

- Acceso directo a tus delegados y delegadas
- Secretarías y áreas especializadas
- Información exclusiva en el acceso para los afiliados/as

**Estamos para apoyarte en cualquier asunto que pueda surgir en tu día a día.**

**Para cualquier duda contacta con tus delegados/as**

Para afiliarte, pincha aquí