REUNIÓN CONVENIO COLECTIVO DE BANCA

Mayo 2024

En la reunión de este jueves 30 de mayo de 2024, desde **FIB seguimos negociando bajo la premisa de que la subida salarial sea real para todos los compañeros y compañeras**, por lo que seguimos defendiendo la **NO aplicación** de la cláusula de compensación y absorción, que caso de mantenerse supondría tres años más de pérdida de poder adquisitivo para la mayoría de la plantillas.

Estamos convencidos que aún hay margen para la negociación y acercar los intereses de ambas partes por lo que hemos adaptado nuestras propuestas.

TEMAS TRATADOS	PROPUESTA PATRONAL	PROPUESTAS DE FIB
RECUPERACIÓN SALARIAL	**0%**	**Una paga de 1.450 euros, no compensable ni absorbible por la pérdida de poder adquisitivo del anterior convenio.**
SUBIDA SALARIAL JUSTA	Se propone un **incremento salarial global del 10% sin especificar su distribución.** Cláusula revisión de IPC: Si durante los 3 años el IPC acumulado supera el 10% , se aplicará dicha diferencia hasta un máximo del 2% adicional de forma acumulada en 2027. **Congelación de los trienios** (se excluyen de las subidas).	**Retribución salarial. Mínimo 13% más aumento IPC según siguiente tabla:** • 2024 **5%.** • 2025 **4%.** • 2026 **4%.** • 2027 **2%** A cuenta de la negociación del siguiente convenio. Cláusula revisión de IPC: Si durante los 3 años el IPC acumulado supera el 13% , se aplicará dicha diferencia a un máximo del 4% adicional de forma acumulada en 2027.
COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN	**Porcentaje de compensación y absorción** sobre la subida salarial: • 2024 40% de absorción. • 2025 100% de absorción. • 2026 100% de absorción.	**Mantenemos nuestra propuesta en este capítulo:** **NO aplicación del 100% de la cláusula de compensación y absorción, durante toda la vigencia del convenio,** en todos los conceptos donde se aplica como retribución, trienios, paga de beneficios RAE, percepción del BAI...
RADIO DE MOVILIDAD	Aceptan **mantenerlo en los 25 Km** actuales.	**25**

Desde **FIB** consideramos que, en un entorno de beneficios récord, las **propuestas actuales son insuficientes** y que aún existe margen para la negociación, quedando muchos capítulos pendientes de tratar.

Las próximas reuniones serán el **11 de junio y 25 de junio.** Desde **FIB** haremos todo lo posible para que la AEB valore el sentir generalizado de sus plantillas.

Para afiliarte, pincha aquí

LA FUERZA DE LA NEGOCIACIÓN