ASOCIACIÓN CUADROS BANCA

ACB INSISTE EN SUS PROPUESTAS

Julio 2022

Desde ACB insistimos en nuestras propuestas trasladadas al Banco y pendientes de contestación/resolución:

Situación de las oficinas

La escasez de plantilla y medios, las continuas agresiones verbales de clientes, las enormes exigencias comerciales, el mantenimiento del uso de Ranking de control, las altas cargas de trabajo, la plena sensación que tiene la plantilla de que nadie les escucha... todo ello es cada vez más acuciante, además agravándose por las vacaciones, bajas por COVID etc.

Infradotación de las oficinas

La situación de las oficinas es especialmente grave en las unipersonales así como en las oficinas circunstancialmente unipersonales (Oficinas de dos Emplead@s en los que en muchos momentos solo hay un Emplead@) u Oficinas infradotadas, dándose situaciones de:

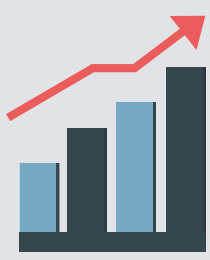
- Estrés, debido a la ausencia de otros trabajadores y por la realización de tareas iterativas, lo que puede producir automatismo y en consecuencia, un menor control de los riesgos e incluso alterando la percepción del tiempo, así como un cierto desequilibrio emocional.

- La necesidad de dedicar parte de su tiempo a realizar actividades que no corresponden a su función, puede provocar errores y reaccionar de forma equivocada ante una situación crítica.

ACB solicita una mayor dotación de personal en las Oficinas que, al menos, permita suplir las vacantes y las vacaciones.

Reparto sostenible

El Banco ya anunció un beneficio recurrente de 5.069 MM euros, así como un sustancial aumento del dividendo a repartir en 2022, ambas rúbricas son las más elevadas de la última década. También mantiene el programa de recompra de acciones propias.



Revisión salarial

	2019	2020	2021	2022	ACUMULADO
CONVENIO	0%	0%	0,25%	1.00%	1.25%
IPC	0.8%	-0.5%	6.5%	10,2% *	17,0%
DIFERENCIA	-0.8%	0.5%	-6.25	-9.2%	-15.75%

*INFLACIÓN ANUAL ESTIMADA A JUNIO 2022 SEGÚN INE

Dado que los sindicatos firmantes del XXIV Convenio Colectivo de Banca acordaron en enero del 2021 un paupérrimo aumento salarial para el período de vigencia de dicho Convenio Colectivo, ACB expuso entonces e insiste ahora, con mayor fuerza si cabe, en el **aumento debido de los salarios de los Emplead@s de BBVA que palien su pérdida de poder adquisitivo.**

Actualización Kilometraje y Dietas

Urgente: ACB insiste en su solicitud de revisión del importe económico por kilómetro (actualmente 0,24 céntimos de euro), a partir de un mínimo de 0,30 céntimos de euro, acorde a la grave situación actual, así como revisar al alza el importe establecido en concepto de dietas.

Teletrabajo

Desde ACB seguimos reclamando un nuevo Acuerdo de Empresa sobre el Teletrabajo, mediante una negociación con la RLT y que se centre principalmente en los siguientes puntos:

- **Que pueda acogerse TODA LA PLANTILLA; la RED lo ha demostrado y merece la misma confianza.**

- Que permita la conciliación laboral, personal y familiar.

Jornada partida

ACB solicita que toda la Plantilla de BBVA con jornada partida pueda realizar voluntariamente la jornada continuada del horario de verano (como mínimo del 15 de junio al 15 de septiembre), sin la pausa obligatoria para comer.

Trabajo en remoto todas las tardes año

ACB solicita que toda la Plantilla de BBVA, pueda realizar de forma voluntaria/consensuada, la jornada de tarde en trabajo en remoto, lo que favorecerá sin duda la conciliación laboral, personal y familiar.

Ajuste en tiempo efectivo de trabajo en todos los seguimientos

Afecta:

- A quien se encuentra en situación de reducción de jornada laboral.
- A l@s que durante el cuatrimestre han sufrido alguna incapacidad laboral temporal.
- A aquell@s que, por estar en oficinas en las que en algún momento han tenido falta de personal, han tenido que suplir a otras personas trabajadoras en puestos distintos al suyo. Incluso, en esta casuística singular, ni siquiera se les ajusta la PBV.

  En estos casos, no se les ajusta del tiempo efectivo la ficha de ventas, ni el Ranking, ni los tiempos de llamada en las unidades contigo, ni en los mínimos de consecución de objetivos de seguros y de fondos.

Nos encontramos ante determinadas situaciones en las que l@s Compañer@s se encuentran en situación de manifiesto perjuicio y, por ello, ACB sigue insistiendo a la Empresa que se revisen y se corrijan cuanto antes y de forma definitiva.

Recordamos que la política retributiva en materia de salarios, complementos salariales y otros, "deben de aplicarse con estricta observancia del principio de igualdad de trato y no discriminación".

CSE/ Contigo

Desde que BBVA puso en marcha la prueba piloto de Convergencia del modelo Contigo al CSE, fuimos detectando los problemas que iban surgiendo y proponiendo soluciones para su mejora.

Actualmente, la distribución actual de los Contigos y CSE es la siguiente:

- Lugares donde confluyen en la misma zona unidades Contigo y CSE. En este caso, la problemática de movilidad entre unidades es menor.

- Lugares donde existen unidades Contigo, pero no del CSE. En este caso, si se realiza la convergencia de los Contigos al CSE implicaría un importante coste de movilidad personal, profesional y económica.

Desde ACB insistimos a la Dirección de T&C y RRLL las siguientes solicitudes:

- Creación de Unidades CSE, al menos con **estructura provincial,** para evitar los desplazamientos a otras provincias.
- Priorizar el **no traslado** de personas.
- Creación de la función del **responsable desplazado,** para dirigir una o varias unidades inferiores a las provinciales.
- Con el fin de favorecer la **conciliación** de la vida personal, laboral y familiar, además de contemplar la distancia en kilómetros, también es necesario considerar/evaluar el tiempo invertido en el desplazamiento.

Task Force

A l@s Tasks Forces, que dependen jerárquica y funcionalmente de la Unidad de Asociados, se les aplica condiciones laborables diferentes de la propia Unidad; es por ello que no perciben el abono del kilometraje, si es menor a 25 km, ni dietas y se les miden por PBV individual, cuando su situación es de constante cambio de oficinas y, por tanto, se les debería aplicar el mismo tratamiento que el de l@s Asociad@s.

IMPORTANTE

INSISTIMOS: Desde ACB consideramos que nuestras propuestas son totalmente asumibles por parte del Banco, además de contribuir de forma directa a la mejora del clima laboral de la Plantilla.

Para afiliarte, pincha aquí