



ASOCIACIÓN CUADROS BANCA

# MEDIDAS BBVA PARA EMPLEAD@S

Enero 2023

**BBVA SE ENORGULLECE DE LAS MEDIDAS IMPLANTADAS EN 2022, SIN DARSE CUENTA DE QUE LA PERCEPCIÓN PARA LA MAYORÍA DE LA PLANTILLA ES QUE SON TOTALMENTE INSUFICIENTES**

# BBVA



Prioridad estratégica: el mejor equipo y el más comprometido

Desde ACB, si estamos seguros de que tenemos el mejor Equipo y el más comprometido, y entendemos por tanto que las medidas del Banco se deben corresponder.

## TELETRABAJO



Entendemos que BBVA asume que el Teletrabajo;

BBVA implanta el Teletrabajo, pero solo para una parte de la Plantilla y no con las mismas condiciones para todo el mundo.

Favorece la productividad frente al presencialismo.

Desde ACB proponemos que el Teletrabajo se implante para toda la Plantilla de BBVA, de forma voluntaria y además incrementando los porcentajes entre Teletrabajo y presencial sobre los ya establecidos.

Impacta directa y positivamente en la satisfacción de los Emplead@s, ya que están más comprometidos e influye en una mayor productividad.

El Teletrabajo favorece claramente la conciliación familiar y contribuye al progreso y al desarrollo sostenible de la Sociedad.

## MEJORAS PROCESOS CRECIMIENTO PROFESIONAL



Más transparentes y homogéneos.  
Revisión anual del desempeño de los Emplead@s para impulsar el crecimiento de las personas que se lo merecen y, por tanto, potenciar la cultura del alto desempeño.

Se ha evidenciado que los procesos, ni son homogéneos ni son transparentes.  
ACB exige que los mismos se realicen en base a variables medibles, objetivas y totalmente transparentes, eliminando la movilidad como condición necesaria para poder optar a ellos. Todo este proceso debe realizarse de forma negociada con la RLT.

## INCREMENTO SALARIAL



Incremento real 2.5% sobre el nivel retributivo anual (con un mínimo asegurado de 1.000 euros anuales).

Desde ACB reclamamos que BBVA, después de sus excelentes resultados históricos 2021-2022, revierta de forma anticipada la actual gran pérdida salarial de sus Trabajadores, siendo éstos últimos los principales protagonistas de los Resultados del Banco.

Desde ACB también reclamamos, que la movilidad profesional conlleve no solo aumentos de la retribución vía Bono Target, si no, también, el aumento del nivel profesional y que estos conceptos remunerativos sean consolidados.

## PRÉSTAMOS EMPLEAD@S TIPO FIJO



BBVA ha ofrecido a su Plantilla, la posibilidad de cambiar las condiciones a un tipo fijo al Euribor+0.25

Desde ACB, venimos denunciando que las condiciones que nos aplica la Empresa son, en muchos casos, peores que las de algunos colectivos.

Seguimos sosteniendo que somos parte de la Empresa, y por ello, BBVA no puede tratarnos como un colectivo de segunda. Todos los productos para Emplead@s deben ofrecerse sin beneficio para la Empresa.

BBVA no debe ganar dinero con sus Emplead@s.

**Desde ACB estamos totalmente de acuerdo que BBVA tiene el mejor Equipo y el más comprometido, pero las medidas implantadas hasta ahora, son insuficientes y claramente mejorables.**

[Para afiliarte, pincha aquí](#)



NUESTRO FIN ES LA MEJORA DE LAS  
CONDICIONES LABORALES DE L@S  
EMPLEAD@S